

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和5年9月公表）

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度
	数値	年度			
超過勤務の状況（月平均） ※管理職員以外の職員	14時間以下	令和7年度	19.14時間	18.89時間	18.08時間
超過勤務の状況（月平均） ※管理職の職員	—	—	5.82時間	6.72時間	7.08時間

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度
	数値	年度			
管理的・監督的地位にある職員に占める女性職員の割合	23%以上	令和7年度	20.0%	18.6%	19.8%

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度
	数値	年度			
育児休業取得率（女性職員）	100%を維持	令和7年度	100%	100%	100%
育児休業取得率（男性職員）	30%以上を維持	令和7年度	33.3%	33.3%	57.1%

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度
	数値	年度			
男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇の取得率	100%	令和7年度	50.0%	83.3%	50.0%
男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇の平均取得日数	4日以上	令和7年度	1.5日	2.83日	2.67日
取得日数が5日未満の職員の割合	—	—	83.3%	83.3%	66.7%
取得日数が5日以上の職員の割合	—	—	16.7%	16.7%	33.3%