

女性活躍推進法19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和3年9月公表）

項目	目標		令和2年度
	数値	年度	
超過勤務の状況（月平均） ※管理職員以外の職員	14時間以下	令和7年度	19.14時間
超過勤務の状況（月平均） ※管理職の職員	—	—	5.82時間

項目	目標		令和2年度
	数値	年度	
管理的・監督的地位にある職員に占める女性職員の割合	23%以上	令和7年度	20.0%

項目	目標		令和2年度
	数値	年度	
育児休業取得率（女性職員）	100%を維持	令和7年度	100%
育児休業取得率（男性職員）	30%以上を維持	令和7年度	33.3%

項目	目標		令和2年度
	数値	年度	
男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇の取得率	100%	令和7年度	50.0%
男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇の平均取得日数	4日以上	令和7年度	1.5日
取得日数が5日未満の職員の割合	—	—	83.3%
取得日数が5日以上職員の割合	—	—	16.6%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和3年9月公表）

《職業生活における機会の提供に関する実績》

○採用した職員に占める女性の割合（単位：人、%）

項目	令和2年度		
	採用数	うち女性	女性の割合
一般行政職	12	7	58.3%
保育士・幼稚園教諭	5	4	80.0%
全体	17	11	64.7%

○各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及び管理職に占める女性職員の割合（一般行政職）

（単位：人、%）

項目	令和2年度		
	職員数	うち女性職員	女性職員の割合
部（局）長級	13	2	15.4%
課長級	28	5	17.9%
室長級	16	4	25.0%
係長級	48	10	20.8%
合計	105	21	20.0%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

○育児休業取得率

(単位：人、%)

項目	令和2年度					
	男性職員			女性職員		
	全体	うち一般行政職	うち保育士・幼稚園教諭	全体	うち一般行政職	うち保育士・幼稚園教諭
育児休業取得者数	2	2	0	4	0	4
新たに取得可能となった職員	6	6	0	4	0	4
育児休業取得率	33.3%	33.3%	—	100.0%	—	100.0%

○育児休業取得期間の分布状況

(単位：人)

項目	令和2年度	
	男性職員	女性職員
6月以下	2	1
6月超～1年以下	0	1
1年超～1年6月以下	0	0
1年6月超～2年以下	0	0
2年超～2年6月以下	0	2
2年6月超	0	0
合計	2	4

○男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇の取得率並びに平均取得日数

項目	令和2年度
取得率	50.0%
平均取得日数	1.5日
取得日数が5日未満の職員の割合	83.3%
取得日数が5日以上職員の割合	16.6%

○職員の一月あたりの平均超過勤務時間

ア 管理職以外の職員

(単位：人、時間)

年度	職員数	① 実施人数	② 超過勤務時間計	実施者平均 超過勤務時間 (②/①)	全職員 平均超過勤務時間 (②/職員数)
2	334	186.83	3575.58	19.14	10.71

※職員数：4/1時点（人事交流・割愛採用者等含む）

イ 管理職の職員

(単位：人、時間)

年度	職員数	① 実施人数	② 超過勤務時間計	実施者平均 超過勤務時間 (②/①)	全管理職職員 平均超過勤務時間 (②/職員数)
2	68	23.5	136.83	5.82	2.01

※職員数：4/1時点（割愛採用者等含む）