

「伊豆の国市デジタル人材育成業務プロポーザル」質問回答書

令和 7 年 7 月 15 日

質問事項	回答
1. 仕様書「5 業務の概要」(1) 研修 1 【DX 推進リーダー育成研修】ア 受講者に関して ① 今年度実施される「(1)研修 1 ア 受講者に求められる(ア)適応性・(イ)効率性・(ウ)イノベーションの促進」の能力育成研修を受講した後は、来年度もしくは、それ以降に、今年度実施される「(2) 研修 2 ア受講者に求められる(ア)データ収集と分析力・(イ)リーダーシップ力・(ウ)業務改善実践力」この 3 点の能力育成研修を受講するということでしょうか。	1. 来年度もしくは、それ以降の研修について、現時点で決まっている事項はございません。
2. 仕様書「5 業務の概要」(2) 研修 2 【DX 推進中核職員育成研修】ア 受講者に関して ① 「DX 推進の基礎知識を有する一般職員」との記載ですが、「基礎知識」とは、「(1)研修 1 ア受講者に求められる(ア)適応性・(イ)効率性・(ウ)イノベーションの促進」この 3 点の能力育成ということでしょうか。 ② 前質問①の 3 点の能力育成研修ではない場合、そのような能力育成研修を受講したか、また、各々の研修の受講時間数をご教示ください。	2. ①ご認識のとおりです。 ②該当ありません。
3. 仕様書「5 業務の概要」(1) 研修 1 と(2) 研修 2 それぞれの(ウ)研修回数に関して ① 能力育成研修の効果の向上を目的とした e ラーニング（動画研	3. 伊豆の国市デジタル人材育成業務仕様書中、5 業務の概要(1) 研修 1 と(2) 研修 2 それぞれの(ウ)において、研修 1 は対面研修を 4 回以上、研修 2 は対面研修を 1 回以上と示さ

修)を提供することは、可能でしょうか。 4. 受講者の選出方法に関して ① 仕様書「5 業務の概要」(1) 研修1【DX推進リーダー育成研修】ア 受講者20名程度の選出方法をご教示ください ② 仕様書「5 業務の概要」(1) 研修1【DX推進中核職員研修】ア 受講者15名程度の選出基準をご教示ください。 5. 1回当たりの研修時間に関して ① 研修1【DX推進リーダー育成研修】は「3時間程度まで」となっていますが「3時間半」は許容範囲でしょうか。 ② 研修2【DX推進中核職員育成研修】は「4時間程度まで」となっていますが「4時間半」は許容範囲でしょうか。 6. 業務の概要(1) 研修1【DX推進リーダー育成研修】イ 研修適応性「環境の変化に柔軟に対応できる能力の育成」に関して ① 次の解釈でよろしいでしょうか 「自治体DXに対しての重要性と必要性を理解し、DX推進に対して積極的なマインドを醸成する能力の育成」	せていただいています。対面研修は、現地開催の集合研修とさせていただきます。なお、4回を超えての研修提案は、eラーニング(動画研修)でも可能です。 4. ①研修対象者の選定方法は、情報政策課による選定とする予定です。選定基準は、自らがデジタルを活用した業務改善、改革を実施する意欲のある職員を基準としています。 ②昨年度、「(1)研修1ア受講者に求められる(ア)適応性・(イ)効率性・(ウ)イノベーションの促進」に関する研修を受講した職員となります。 5. ①研修1【DX推進リーダー育成研修】の1回あたりの研修時間について「3時間半」は許容範囲とします。 ②研修2【DX推進中核職員育成研修】の1回あたりの研修時間について「4時間半」は許容範囲とします。 6. ご認識のとおりです。
---	---